Profiel trainee HR

Gemeente Midden-Groningen heeft een stevige en serieuze ambitie: een gemeente zijn waar iedereen heel goed kan wonen, leven, ondernemen en werken. Samen met bewoners, bedrijven en organisaties wil ze initiatieven ondersteunen en zaken mogelijk maken waardoor de gemeente een mooie plek is om te wonen, te werken of te bezoeken.

Om deze ambities te bewerkstelligen wordt er op alle fronten hard gewerkt. Ook binnen de muren van het gemeentehuis. Volgens planning heeft er eind 2021 een evaluatie van de zogenaamde evaluatie 'start-organisatie' plaats gevonden, wat heeft geleid tot een nieuwe inrichting van de organisatiestructuur. Met ingang van 1 juli 2022 wordt vanuit vier nieuwe domeinen gebouwd aan een organisatie die de belangen van inwoners en ondernemers maximaal ondersteunt. Hierbij is een cruciale rol voor het team HR en het programma O&O weggelegd.

Wat ga je doen

- Ondersteunen bij plannen en organiseren van trainingen en opleidingen
- Rol in implementatie aanbesteding
- Leeromgeving Leren & Loopbaan (door)ontwikkelen
- Subsidies binnenhalen voor OO rond persoonlijk leiderschap en/of duurzame ontwikkeling soft skills
- Leermotivatie en gedrag van medewerkers onderzoeken en hier op inspelen
- Evaluatietools verzamelen en ontwikkelen (inspanning voor 2023 of verder)
- In een tweede fase HR advies opdrachten.

Wat neem je mee

- Digitaal vaardig en digitaal creatief
- Snel kunnen schakelen
- Affiniteit met organisatieontwikkeling
- Opleiding HBO/WO Human Resources, Arbeids- en Organisatiepsychologie, Opleidingskunde of Bedrijfskunde

We zoeken iemand die het leuk vindt om proactief mee te denken, maar ook graag de handen uit de mouwen steekt en de dingen goed regelt. Het traineeship wordt gesplitst in 2 delen, een deel HR-advieswerk en een deel organisatieontwikkeling.

Heb je vragen over deze functie neem dan contact op met Swannet van Velzen, programmaleider O&O, 06 – 11 75 04 39 of Marion Groen, HR-adviseur, 06 – 41 71 35 75