

Casemanager Inkomen Beheer

Informatie

Plaats	Hoogezand	Salarisindicatie	Tussen €3052 en €4297
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	28	Publicatiedatum	12-12-2024
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	19-01-2025
Schaal	Schaal 8		

Vacature Tekst

Aan de slag in een gemeente waar grote sociale uitdagingen liggen? Waar jouw kennis en ervaring meer dan welkom zijn? Deze functie biedt jou de kans om mee te bouwen aan de sterke samenleving die wij voor ogen hebben.

Dit is waarom we jou nodig hebben

Midden-Groningen is een gemeente met een groot sociaal hart. En dit is nodig. Armoede, mensen die moeite hebben met lezen en schrijven, gezinnen waarin meerdere problemen spelen... Hoewel het met veel inwoners goed gaat, staan er ook mensen op achterstand. Met een vernieuwende aanpak bouwen wij aan een sterke samenleving. Het Bedrijf voor Werk Re-integratie en Inkomen (BWRI) speelt hierin een belangrijke rol. BWRI is de uitvoerder van de Participatiewet voor de gemeente Midden-Groningen.

'Iedereen is van waarde en heeft waarde.'

BWRI ondersteunt inwoners om werk te vinden en te behouden. Als werk niet tot de mogelijkheden behoort, is participatie het doel. Aan inwoners die niet in staat zijn om zelfstandig in hun inkomen te voorzien, bieden we (tijdelijk) inkomensondersteuning. BWRI staat voor een inclusieve samenleving waarin iedereen meetelt en iedereen van waarde is voor de gemeenschap. We laten niemand aan de kant staan en iedereen werkt naar vermogen. Het team Inkomen & Voorzieningen verzorgt de (tijdelijke) inkomensondersteuning. Het beheerteam is verantwoordelijk voor een tijdige en correcte betaling van de bijstandsuitkeringen die worden verstrekt.

Door het vertrek van een collega, zoeken wij een casemanager inkomen beheer die het team weer compleet maakt.

Het team Inkomen & Voorzieningen bestaat uit de volgende (sub)teams: Aanvraag, Beheer, Uitkeringsadministratie en Handhaving. Dit team verzorgt de (tijdelijke) inkomensondersteuning.

Hoe ziet jouw werkweek eruit?

Je werkweek begint met een bakje koffie of kopje thee, bijkletsen met collega's waarna je start met het checken van je mailbox. Om 8:30 uur begint het telefonische spreekuur waar inwoners je vragen stellen over hun uitkering of wijzigingen doorgeven. Dan ga je aan de slag met de werkprocessen en de taken die in je werkvoorraad staan. Je onderzoekt onder andere of wijzigingen in de woon- en/of leefsituatie van invloed zijn op het recht op uitkering. Je rapporteert, adviseert en neemt besluiten in lijn met de geldende wet- en regelgeving en het gemeentelijk beleid. Je beheert een eigen caseload. Je hebt oog voor het totale sociale domein en kent de sociale kaart. Je schroomt niet om de samenwerking met onze partijen te zoeken, maar durft klanten ook te wijzen op de eigen verantwoordelijkheid. Je kent de letter van de wet, maar bent ook in staat om naar de bedoeling van diezelfde wet te kijken. Ook signaleer je ontwikkelingen, denk je mee over vernieuwingen en ga je hiermee aan de slag. De inwoner staat centraal in alles wat je doet en onderneemt.

Met wie werk jij samen?

Als casemanager inkomen beheer werk je nauw samen met de collega's van je eigen team en met de (sub)teams, zoals uitkeringsadministratie, minimateam en handhaving met betrekking tot fraude. Verder heb je veel contact met de Kredietbank, Sociale Teams, het UWV, bewindvoerders en hulpverleningsinstanties.

Wat breng jij mee?

Voor deze functie zoeken we iemand die analytisch en sociaal zakelijk is. Je beschikt over goede contactuele vaardigheden en je bent goed in het plannen en organiseren van je werkzaamheden. Verder heb je kennis van het gemeentelijke beleid, procedures op het vakgebied en de uitvoeringsvoorschriften. Je hebt inzicht, vaardigheid en initiatief bij het inschatten en oplossen van uiteenlopende problemen van het klantenbestand binnen het werkgebied. In samenwerking met je collega's uit het beheerteam voel je je verantwoordelijk voor alle werkzaamheden binnen het team.

Verder vragen we:

- HBO-opleiding op het vakgebied.
- Allround kennis van de AWB, Participatiewet, IOAW/Z en voorliggende voorzieningen en de daaruit voortvloeiende jurisprudentie.
- Fraude-alertheid.

Waarom je deze functie niet wil mislopen

Je wilt verantwoordelijkheid

Bij ons krijg je de ruimte en het vertrouwen om het werk op jouw manier in te richten, binnen de kaders die het team hanteert.

Je wilt afwisseling

Als casemanager inkomen beheer werk je aan meerdere projecten en uitdagingen tegelijkertijd: geen werkdag is hetzelfde.

Je wilt groeien

Je gaat aan de slag in een organisatie waar je veel kunt leren en waar jouw talenten op waarde worden geschat.

Wat bieden we jou

Samen bouwen we aan een sociale en sterke gemeente. Dat is niet alleen mooi werk. Daar staat ook iets tegenover. Daarom bieden wij je een arbeidsovereenkomst voor 28 uur per week en een modern voorwaardenpakket. De functie is ingedeeld in functieschaal 8 van de cao Gemeenten. Hierbij hoort een goede pensioenregeling en een Individueel Keuzebudget van 18,25% van jouw brutosalaris. Hiermee kun je bijvoorbeeld extra verlofdagen kopen of jouw brutosalaris fiscaalvriendelijk inzetten voor allerlei doeleinden. Bij onze gemeente krijg je veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Dat kan door middel van workshops, trainingen en ons eigen studie-platform.

Werken bij Midden-Groningen

Midden-Groningen is een organisatie die jou uitdaagt om het beste van jezelf te laten zien. En dat niet alleen. Bij ons werk je aan projecten die ertoe doen; in een organisatie waar jij ertoe doet. Samen halen wij meer uit elkaar en uit Midden-Groningen. En samen halen wij meer uit jouw talent. Dit doen wij in een professionele organisatie waarin we op elkaar vertrouwen. Waarin we ons verantwoordelijk voelen en onze vrijheid belangrijk vinden.

Enthousiast geworden?

Laat deze vacature gerust even bezinken. Maar wacht niet te lang... Wij maken graag kennis met jou en het enthousiasme en de ervaring die jij meebrengt!

De gesprekken met de interne kandidaten zullen plaatsvinden op maandag 3 februari 2025 tussen 09.00 uur en 12.00 uur

Competenties

Analytisch vermogen
Initiatief
Klantgerichtheid
Mondelinge communicatie
Nauwkeurigheid
Plannen en organiseren
Resultaatgerichtheid
Samenwerken
Schriftelijke communicatie
Verantwoordelijkheid

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Wessel Posthuma
Functie	van 23/12 t/m 3/1 niet bereikbaar/Adviseur HR
Telefoon	06-21518915
E-mail	recruitment@midden-groningen.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Monique Ketelaar
Functie	van 23/12 t/m 6/1 afw. / Teamleider C
Telefoon	0598-373535
E-mail	recruitment@midden-groningen.nl

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.