

Verzuimcoördinator

Informatie

Plaats	Hoogezand	Salarisindicatie	Tussen €3052 en €4297
Dienstverband	Tijdelijk	Soort vacature	Regulier
Uren	32	Publicatiedatum	17-12-2024
Werk- en denkniveau	HBO,MBO	Sluitingsdatum	16-01-2025
Schaal	Schaal 8		

Vacature Tekst

Ben jij klaar om impact te maken in een gemeente vol sociale uitdagingen? Waar jouw ideeën en coachende skills het verschil maken? Bij ons werk je met passie aan wat écht telt voor onze inwoners. Klinkt dit als jouw ideale werkomgeving? Pak je kans en lees verder!

Dit is waarom we jou nodig hebben

Wil je aan de slag in een gemeente met grote sociale uitdagingen? Met een duidelijke focus op het welzijn van onze inwoners werken we aan een regio waar iedereen mee kan doen. Wij zoeken een Verzuimcoördinator die niet alleen de verzuimdossiers bewaakt, maar ook mensen in beweging zet. Zie jij jezelf werken in een omgeving waar jouw inzichten, coachende aanpak en drive voor resultaten welkom zijn? Dan willen we jou in ons team!

Waarom zoeken we jou?

Midden-Groningen is een gemeente met een groot sociaal hart. En dat is hard nodig. Armoede, mensen die moeite hebben met lezen en schrijven en gezinnen met meerdere problemen vormen uitdagingen waar we dagelijks mee te maken hebben. Hoewel het met veel inwoners goed gaat, staan er ook mensen op achterstand. Met een vernieuwende aanpak werken we aan een sterke, inclusieve samenleving waarin het Bedrijf voor Werk Re-integratie en Inkomen (BWRI) een sleutelrol vervult. Het werkbedrijf maakt momenteel een belangrijke transitie door van traditioneel werkbedrijf naar ontwikkelbedrijf. Dat betekent dat we niet alleen een veilige werkplek bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook actief inzetten op de groei en ontwikkeling van meer dan 350 medewerkers. Hier komt jouw rol in beeld. Als Verzuimcoördinator draag jij bij aan een gezonde en vitale werkomgeving waar iedereen met plezier aan de slag gaat.

Het afgelopen jaar hebben we flinke stappen gezet in het proces voor Wet Verbetering Poortwachter die we in het nieuwe jaar verder gaan uitbouwen. De focus voor 2025 ligt op het ondersteunen van de afdelingshoofden en preventie, waardoor we het verzuim naar beneden brengen. Denk hierbij aan activiteiten gericht op vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling. Wij geloven erin dat het hebben van een vast aanspreekpunt helpend is. Daarom zijn wij op zoek naar een enthousiaste Verzuimcoördinator voor 32 uur per week voor de duur van 1 jaar.

Hoe ziet jouw werkweek eruit?

Jouw werkweek is dynamisch en veelzijdig. Jij begeleidt verzuimtrajecten van begin tot eind en bent een vertrouwd aanspreekpunt voor medewerkers en afdelingshoofden. Met oog voor detail zorg je ervoor dat de voortgang van verzuimdossiers vlekkeloos wordt bewaakt en de administratieve processen soepel verlopen. Je bent daarbij een onmisbare schakel in het naleven van de wet- en regelgeving. In samenwerking met de afdelingshoofden sluit je aan bij het Sociaal Medisch Team (SMT) en verbind je verschillende partijen, zoals de arbodienst en het UWV. Tegelijkertijd werk je actief aan het vormgeven van initiatieven om verzuim te voorkomen en op te lossen. Je signaleert verbeterpunten in beleid en werkt dit uit met je collega's van het team HR, begeleidt medewerkers op maat en verzorgt de afhandeling van WIA-aanvragen. Jij weet hoe je stappen vooruitzet en bent in staat complexe vraagstukken om te buigen naar waardevolle oplossingen die alle betrokkenen vooruithelpen.

Met wie werk je samen?

In jouw rol als Verzuimcoördinator werk je samen met een breed palet aan professionals. Denk aan afdelingshoofden, collega's

binnen HR, bedrijfsarts en inzetbaarheidscoach, adviseur Opleiden & Ontwikkelen en externe partijen zoals het UWV. Samen zorgen jullie voor een omgeving waarin medewerkers gezond, vitaal en met plezier hun werk kunnen doen.

Wat breng jij mee?

Verzuimcoördinator is niet zomaar een baan, je staat ergens voor! Je houdt van je vak en bent bevlogen en resultaatgericht. Je denkt graag mee om processen te verbeteren en houdt ervan mensen te coachen en te motiveren en activeert betrokkenen om mee te gaan op de weg naar minder verzuim. Je bent een teamspeler en deelt graag je ideeën met anderen. Je weet hoe je voortgang en de kwaliteit van je werkzaamheden moet monitoren en rapporteren. Daarnaast beschik je over doorzettingsvermogen en een goed analytisch vermogen. Je kunt je goed inleven in onze medewerkers en bent in staat om hen te motiveren en stimuleren zodat ze gezond en met plezier hun werk kunnen doen. Je beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden en thema's als vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn jou op het lijf geschreven.

Verder vragen we:

- MBO+/HBO werk- en denkniveau binnen het HR-werkveld. Een afgeronde opleiding Regie op Verzuim is een pre.
- Aantoonbare werkervaring in het vak als verzuimcoördinator of in een vergelijkbare functie.
- Je hebt kennis van de Wet Verbetering Poortwachter en kunt deze kennis toepassen.

Waarom je deze functie niet wil mislopen

Je wilt het anders doen

Je gaat aan de slag in een gemeente waar ruimte is voor nieuwe ideeën en initiatieven.

Je wilt uitdaging

Je gaat aan de slag in een gemeente waarin uitdagende projecten op jouw pad komen.

Je wilt afwisseling

Als Verzuimcoördinator werk je aan meerdere projecten en uitdagingen tegelijkertijd: geen werkdag is hetzelfde.

Wat bieden we jou

Samenbouwen aan een sociale en veerkrachtige gemeente. Dat is niet alleen mooi werk. Daar staat ook iets tegenover. Daarom bieden wij jou een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar voor 32 uur per week en een modern voorwaardenpakket. De functie is ingedeeld in functieschaal 8 van de Cao Gemeenten. Hierbij hoort een uitstekende pensioenregeling en een Individueel Keuzebudget van 18,25% van jouw brutosalaris. Hiermee kun je bijvoorbeeld extra verlofdagen kopen of jouw brutosalaris fiscaalvriendelijk inzetten voor allerlei doeleinden. Uiteraard krijg je volop mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Dat kan door middel van workshops, trainingen en ons eigen studie-platform. Natuurlijk krijg jij goede kantoorvoorzieningen om thuis te werken, een mobiele telefoon en laptop.

Werken bij Midden-Groningen

Midden-Groningen is een organisatie die jou uitdaagt om het beste van jezelf te laten zien. En dat niet alleen. Bij ons werk je aan projecten die ertoe doen; in een organisatie waar jij ertoe doet. Samen halen wij meer uit elkaar en uit Midden-Groningen. En samen halen wij meer uit jouw talent. Dit doen wij in een professionele organisatie waarin we op elkaar vertrouwen. Waarin we ons verantwoordelijk voelen en onze vrijheid belangrijk vinden.

Enthousiast geworden?

Laat deze vacature gerust even bezinken. Maar, wacht niet te lang... Wij maken binnenkort graag kennis met jou en de ervaring die jij meebrengt.

Competenties

Analytisch vermogen
Mondelinge communicatie
Omgevingsbewustzijn
Plannen en organiseren
Resultaatgerichtheid
Samenwerken
Schriftelijke communicatie
Zelfstandigheid

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Wessel Posthuma
Functie	van 23/12 t/m 3/1 niet bereikbaar/Adviseur HR
Telefoon	06-21518915
E-mail	recruitment@midden-groningen.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Marcellien Middendorp
Functie	Teamleider BWRI Werkbedrijf
Telefoon	06-21934387
E-mail	marcellien.middendorp@bwri.nl

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.